



NYHETS- Ledaren

INFORMATION FRÅN FFF NR. 1 2008



Performance Management

Sidaorna 2-3

Sagoresa till Indien

Sidorna 4-5

Nytt föreningsråd

Sidorna 6-8

Ledaren

Sista versen!

Detta är min sista ledare. När nästa nummer av Nyhetsledaren kommer ut har FFF haft årsmöte och på dagordningen står bland annat val av ny ordförande. Det är dags att dra sig tillbaka och lämna över till de som är lite yngre. Jag behöver för den skull inte sätta punkt utan kommer ett tag till att fortsätta med det som ligger mig särskilt varmt om hjärtat, nämligen att arrangera studieresor för FFFs medlemmar.

Det är inte utan ett visst vemod man drar sig tillbaka, det har varit ett antal händelserika år.

Det är cirka 10 år sedan som jag aktivt började delta i styrelsearbetet. Då hade föreningen lite drygt 2 200 medlemmar och nu är vi 4 000. Det har varit en fantastisk utveckling. Vi har också förbättrat föreningens ekonomi från stora lån och skulder till att i dag ha en fonderad kapitalsäkring. Dessa positiva framsteg har medfört att vi i dag kan erbjuda våra medlemmar en kvalitativ medlemsnytta i form av aktiviteter.

Under dessa år har hela styrelsen och hela föreningsrådet, ingen nämnd och ingen glömd, arbetat för att målmedvetet skapa resurser och förutsättningar för att stabilisera föreningens verksamhet.

En viktig del har varit att tydliggöra vilka målgrupper rekryteringsarbetet ska rikta sig till och att definiera vilka chefsstrukturer som ska utgöra baserna i vår medlemsgrupp.

Detta ledde till att vi för några år sedan ändrade vår logotyp till FFF – För högre chefer och egenföretagare.

Det är viktigt att presumtiva medlemmar redan på första raden får klart för sig vilka vi är och vad vi står för. Det underlättar också för våra flitiga medlemsvärvare.

Det gäller även att ta hand och bry sig om medlemmarna. Vi vill inte vara en passiv fälla där man placerar medlemmar och räknar in medlemsavgifter. Den lilla del av medlemsavgiften till Ledarna som går till föreningen ska gå tillbaka till medlemmarna i form av aktiviteter, föredrag, nätverksbyggande kontakter och så vidare.

En av våra medlemsvårdande aktiviteter som jag är särskilt stolt över är "Ringa medlem", som vi under ett antal år genomfört i syfte att välkomna och slussa in våra nya medlemmar.

Idén växte fram under ett sommarmöte i trädgården mellan undertecknad och vår föreningsdirektör, för att efter det årets höstmöte på försök påbörjas med våra lokala föreningsråd som uppbringare. Vi insåg efter försökstiden att detta mottogs så positivt av de uppbringda så att vi beslöt att kontinuerligt fortsätta med denna verksamhet. Dock ett övermäktigt arbete för att utföras ideellt av våra föreningsråd. Därför har uppbringandet utvecklats i flera steg till den omfattning den har i dag och jag ser ytterligare möjligheter till att expandera denna verksamhet.

Jag önskar det nya föreningsrådet, den nya styrelsen och den nye ordföranden all lycka i arbetet att driva vår förening och medlemmarnas intresse framåt.

Och till er medlemmar vill jag rikta ett tack för att ni är med oss.

Bertil Palmgren
Ordförande i FFF



Må kra

Star Wars i all ära, men kraften hos medarbetare i företag och organisationer har avgörande betydelse för hur stora framgångarna blir.

Managementkonsulten och tillika FFF-medlemmen, Karin Sandmon, tog nyligen initiativ till vårens seminarium nummer 1: Performance Management.

Miss a inte seminariet den 8 april klockan 14–18 på Sheraton Hotel i Stockholm, som är gratis för FFF-medlemmar.

Performance Management arrangeras av FFF/Ledarna och Drive Management och har skraddarsytt av Drive Managements affärsområdeschef för Performance Management, Anna-Lena Strid – i samverkan med FFFs föreningsdirektör Leif Nordin. Ledarna och medarrangören Drive Management utlovar en spännande vägledning i Performance Management, som handlar om att effektivt systematisera prestationsdrivande komponenter i en sammanhållande process.

Genom att använda konceptet skapas goda förutsättningar för "självgående" medarbetare som med hög motivation starkt bidrar till att organisationens övergripande mål och strategier förverkligas.

Syftet med seminariet är att öka förståelsen för Performance Management och att inspirera till ett optimalt användande av processen.

Starkare företag

– Jag kan se många kopplingar mellan Drive Management, det vill säga det företag där jag nyligen anställdes, seminariet och det FFF/Ledarna förmedlar. Fokus ligger på att ta fram kraften hos medarbetarna – utveckla och rikta deras energi mot tydliga och meningsfulla mål. Det skapar energi-

Föreningen för högre chefer och egenföretagare

S:t Eriksgatan 26, Box 12069
102 22 Stockholm

Tel: 08-598 990 00 Fax: 08-598 990 55

E-mail: fff@ledarna.se

Hemsida: www.fff.ledarna.se

Ledarnas servicecenter Tel: 0200-871111

Ledarnas arbetslöshetskassa Tel: 0200-871 212

Ansvarig utgivare Bertil Palmgren

Projektledare Mikael Petersson, KrePart AB

Produktion KrePart AB, Box 4010,
572 04 Oskarshamn, Tel 0491-178 80

Tryck VIT Grafiska, 2008



Kraften vara med dig!

rika och framgångsrika företag och organisationer, säger Karin Sandmon.

– Fokus ligger på att ta fram kraften hos medarbetarna samt att utveckla och rikta deras energi mot tydliga och meningsfulla mål. Det skapar energirika och framgångsrika företag och organisationer, säger Karin Sandmon.

På sitt CV kan hon stoltsera med titeln kommunikolog, vilket innebär:

”Tvärvetenskaplig metakompetens inom kommunikation och förändring.”

Precis som utbildningen vittnar Karins liv om ett tillstånd där utmaningar allt som oftast spelat en betydande roll.

Hon beskriver sig själv som en entreprenör med en stor del hälsotänkande och viljan att hitta en balans i livet. Under åren som naprapat lärde hon sig mycket om eget före-

tagande. I höstas gick hon från en konsulttjänst på Betania, där hon var ansvarig chef inom affärsområdet organisationsutveckling, till en anställning hos Drive Management. En övergång som enligt Karin har fungerat alldeles utmärkt.

Nyttig bakgrund

I sitt arbete har hon även stor nytta av sitt förflutna som skidlärare i bland annat USA och Sverige, där mycket gick ut på att vara pedagog och bygga lag.

På Drive Management jobbar Karin främst med kommunikation och förändringsprocesser med ett brinnande intresse för visions- och värderingsarbete.

– Det som driver mig i mitt arbete är att få människor att känna sig delaktiga och engagerade. Det är häftigt att bygga upp olika

verksamheter och att få vara tillsammans med människor som jobbar mot gemensamma mål.

Seminarier Performance Management har skräddarsytt av Drive Managements affärsområdeschef för Performance Management, Anna-Lena Strid. Dagen till ära kommer hon att föreläsa och svara på frågor inom området.

Besökarna kommer även få konkreta exempel på företag som dragit nytta av Performance Management.

Karin Sandmon vill gärna sprida budskapet till en vidare krets.

– I framtiden vill jag utveckla samarbetet med FFF/Ledarna. Vi har flera gemensamma värderingar inom området. Det är viktigt för mig, avslutar Karin Sandmon.

Text & foto: Anders Myrdal



Medlem i centrum

Karin Sandmon

Ålder: 50 år

Familj: Sonen Alexander, 17 år.

Bor: Vaxholm

Fritidsintressen: Många! Utförsåkning är fritidsintresset nummer 1. Träning i alla dess former... Och inte minst som medlem i barbershopkören Harmony Bells.

Bästa med FFF/Ledarna: Det känns tryggt att ha organisationen i ryggen. Frukostseminarierna är bra upplagda, har rätt längd och ger mig mycket inspiration.

Aktuellt: Tog initiativ till Performance Managementseminarium, som anordnas den 8 april på Sheraton Hotel i Stockholm.

Övrigt: Att vara medlem i FFF ger inspirerande möten med människor och ett bra stöd i min profession. Och jag uppskattar att jag kan vända mig dit när jag vill ha svar på frågor som dyker upp.

Motivera dina medarbetare

Seminarium om Performance Management.

Tisdagen den 8 april kl. 14–18 på Hotel Sheraton, Stockholm.

Gästföreläsare: Anna-Lena Strid, affärsområdeschef för Performance Management på konsultföretaget Drive Management (www.drive.se).

Anmälan: Senast den 15 mars till britt-marie.lundgren@ledarna.se

Syftet med seminariet är att öka förståelsen för Performance Management och inspirera till ett optimalt användande av processen. Performance Management handlar om att effektivt systematisera prestationsdrivande komponenter i en sammanhållande process. Därigenom skapas goda förutsättningar för "självgående" medarbetare som med hög motivation starkt bidrar till att organisationens övergripande mål och strategier förverkligas.