



NYHETS- ledaren

INFORMATION FRÅN FFF NR. 2 2008



Optimerade prestationer

Sidorna 2–3

Hervén – ny ordförande

Sidan 6

Dags för FFF-bollen

Sidan 7

Ledaren



Annorlunda melodi

Har sedan en månad tillbaka, då jag tillträdde min nya funktion som ordförande i FFF, haft anledning att reflektera lite kring föreningen, dess medlemmar, dess företrädare och annat.

Jag läser Bertil Palmgrens ledare från förra numret och kan inte annat än imponeras av den framgång föreningen rönt under de åren då han förde rodret. Ur det perspektivet är det naturligtvis med stor respekt som jag närmar mig mitt uppdrag. Jag har ingen ambition att "tävla" med föregående ordförande, som under hela sin tid i styrelsen gjort ett fantastiskt jobb på alla plan, utan känner att jag tillsammans med övriga ledamöter i föreningsråd och styrelse måste bygga min egen modell.

I februari deltog jag i ett möte med förbundsrådet. I mötet deltog förutom ordföranden från Ledarnas olika föreningar dessutom representanter från ledningsgruppen i Ledarna.

Mötet gav mig en hel del nya tankar och insikter kring föreningarnas roll i allmänhet, vår plats i ledarnas organisation och en fördjupad kunskap om hur andra föreningar verkar och arbetar. På mötet fick vi också en mycket intressant föreläsning av Stefan Kummås från Ledarna. Han gav oss ett perspektiv på föreningarnas roll i allmänhet och på förväntningar från medlemmar och hur dessa har förändrats och kommer att så fortsätta, ett perspektiv och en kunskap som naturligtvis i grunden måste präglade vårt upplägg och utbud till våra medlemmar.

Vår medlemskår av högre chefer, verk-

ställande direktörer, egna företagare och liknande inom de mest skiftande områden är naturligtvis en utmaning att skapa ett mervärde för. Många av dem har tillgång till ett stort utbud av aktiviteter i sin dagliga verksamhet och är ofta hårt arbetande med mycket tid på jobbet och kanske alldeles för lite i hemmet. Vi kan dock konstatera att vad våra medlemmar anbelangar så tar nästan tio procent del av något i vårt utbud i form av resor, golf eller annat.

En av de verkligt viktiga uppgifter som jag tillsammans med styrelse och råd kommer att verka för, är att försöka skapa ett utbud som attraherar fler av våra medlemmar. Jag inser att detta inte är en enkel match men samtidigt måste vi ha en ambition att göra oss intressanta för, om inte alla så i alla fall många av våra medlemmar. Styrelsen har med detta framför ögonen under våren startat en omorganisation i syfte att skapa en tydligare struktur för planering och genomförande av våra aktiviteter. Vi har också kopplat detta till ledarnas nya organisation som bland annat betyder att vi i mycket större utsträckning kommer dra nytta av deras resurser och kompetens. Detta kan ge understöd till våra företrädare i genomförandet av våra aktiviteter för att på så sätt underlätta planering och genomförande och samtidigt erbjuda ett proffsigare upplägg.

Framtiden får visa hur väl vi lyckas.

Bertil Hervén
Ordförande FFF

Spirand om blom

Piperska Muren, med anor från 1600-talet, har en av Stockholms vackraste trädgårdar. Nyligen fylldes en av Malmgårdens salar av 125 chefer som alla var nyfikna på Performance Management.

Denna regntunga och kylslagna tisdag en bit in i april är det svårt att njuta av den



Glada miner på FFFs seminarium. Drive Managements Anna-Lena Strid föreläste om Performance Management, verktyget som får affärerna att blomstra.

Föreningen för högre chefer och egenföretagare

S:t Eriksgatan 26, Box 12069
102 22 Stockholm
Tel: 08-598 990 00 Fax: 08-598 990 55
E-mail: fff@ledarna.se
Hemsida: www.fff.ledarna.se

Ledarnas servicecenter Tel: 0200-871 111
Ledarnas arbetslöshetskassa Tel: 0200-871 212
Ansvarig utgivare Bertil Hervén
Projektledare Mikael Petersson, KrePart AB
Produktion KrePart AB, Box 4010,
572 04 Oskarshamn, Tel: 0491-178 80
Tryck VIT Grafiska, 2008

En föreläsning strandande företag

moderniserade trädgården, de vackra statyerna och välfriserade buskarna. Det intressanta finns ett par våningar upp.

Skyltar med bokstavskombinationen "FFF" guidar åhörarna till en föreläsning om det uppskattade verktyget Performance Management. Seminariet arrangeras av föreningen FFF som bjudit in Enskilda Chefsföreningen att dela värdskapet.

FFFs föreningsdirektör Leif Nordin inleder seminariet och konstaterar att föreläsningen är en i raden av flera omtyckta FFF-aktiviteter.

– Jag är glad över att se att så många har kommit för att lyssna på fakta om detta intressanta och aktuella verktyg – Performance Management. Dagens föreläsare, Anna-Lena Strid, är specialist på att ta fram kraften i organisationer. Hon är affärsområdeschef för Performance Management och kollega till FFF-medlemmen Karin Sandmon på Drive Management, som initierat föreläsningen.

Förverkliga strategierna

Med svepande gester och entusiastiska metaforer ramar Anna-Lena Strid in eftermiddagen på ett mycket inspirerande sätt. Seminariet fungerar i allra högsta grad som en teaser för att ta företagande till nya höjder.

Performance Management är en systematisk process för att optimera individers prestationer i organisationer. Processen genomförs av chef och medarbetare till-

sammans och skapar goda förutsättningar för "självgående" medarbetare, som med hög motivation starkt bidrar till att organisationens övergripande mål och strategier förverkligas.

– Med en allt mer ökad konkurrens blir det allt viktigare att kunna ta tillvara varje individs fulla potential, det vill säga att lyckas fånga individens drivkrafter och tydligt koppla ihop dessa med organisationens utmanande mål, säger Anna-Lena Strid.

Föder framgång

På vägen till framgång utvecklar allt fler organisationer koncerngemensamma verktyg där gränsoverskridande processer kopplas ihop för att bilda en tydligare helhet. Det som skiljer Performance Management från andra verktyg är att det snarare är en filosofi och ett "helhetstänk".

– En av de största vinsterna med Performance Management är som styrverktyg för att få alla att förstå sina olika roller i helheten, att springa åt samma håll för att nå organisationens övergripande mål.

Anna-Lena ger ett starkt intryck i det hon förmedlar och hon har en stor grundtro på Performance Managements filosofi.

Hon hoppas att deltagarna lämnar Piperska Muren med förståelsen att Performance Management är ett viktigt verktyg för att förverkliga den strategiska planen i organisationen.

– Detta är ett verktyg som får affärerna att blomstra, avslutar hon.



– Performance Management är ett styrverktyg som gör det möjligt för alla att förstå sina olika roller i helheten och att springa åt samma håll för att nå organisationens övergripande mål, säger Anna-Lena Strid på Drive Management.



**Micha Popovic,
PMC Management
Consulting i
Stockholm**

Varför är du här?

– För att jag vill hålla mig uppdaterad och se trender i branschen.

Vad tar du med dig härifrån?

– Jag har drivit mitt företag Management Consulting i många år. Därför är det bra för mig att se vad nya generationer har för åsikter inom området. Seminariet fungerar alltså som en slags bekräftelse för mig.



**Maud Sjöden,
förstelinjchef
Södertälje sjukhus**

Varför är du här?

– Jag vill veta mer om Performance Management.

Vi använder verktyget i dag, men bara en liten del av det. Några behov vi har är till exempel att

hitta strategier vid lönesättning och ett verktyg för att personalen ska få möjlighet att utvecklas.

Vad tar du med dig härifrån?

– En bekräftelse på att Performance Management är ett bra verktyg och att vi kan använda det för att nå våra mål.



**Lotta Hedberg
Eriksson,
projektledare på
Telia Sonera i
Stockholm**

Varför är du här?

– Jag vill höra vad Drive Management har att säga om Performance Management.

Vad tar du med dig härifrån?

– Det är positivt att se att Performance Management inte bara berör lönefrågan. Jag jobbar i dag med Performance Management och det här är en bekräftelse på att vi är på rätt spår. Min stora utmaning ligger nu i att få till den svenska dimensionen i verktyget och att kunna använda det i verksamheten i flera olika länder.



**Håkan André,
vd André med
vänner, Varberg**

Varför är du här?

– Jag vill se om det här är en aktivitet som kan genomföras i andra delar av landet. Det är viktigt att skapa en mötesplats där chefer kan utvecklas efter-

som det finns en stor efterfrågan av kunskap inom detta område.

Vad tar du med dig härifrån?

– Jag jobbar med Performance Management sedan tidigare. Det är ett verktyg som gör att jag kan lyckas som företagare. Och Anna-Lena Strid ger mig verkligen energi med sitt engagemang.

Långsiktighet lönar sig

Ordning och reda är hans käpphäst. Och det har betalat sig.

FFF är i dag en välmående organisation med god ekonomi, dubbelt så många medlemmar som för tio år sedan och med en färgstark palett med aktiviteter för medlemmarna.

Under sina tio år i föreningsrådet och styrelsen, varav fem som ordförande, har Bertil Palmgren varit med och starkt bidragit till FFFs fantastiska utveckling.

– Det har onekligen hänt mycket, skrattar han.

Men nu är ordförandesagan all. Vid årsmötet lämnade Bertil Palmgren över ordförandeklubban till Bertil Hervén.

– Visst känns det lite vemodigt. Men det är tid att lämna övre till yngre förmågor, säger han och understryker samtidigt att han kommer att fortsätta att arbeta i föreningsrådet. När Bertil Palmgren erbjöds ordförandeposten var tiderna betydligt tuffare än i dag. Men han svävade aldrig på hanen. Han bestämde sig direkt.

– Att bli ordförande för en rikstäckande organisation av högre chefer och företagare var oerhört tilltalande.

Och jobbet blev lika stimulerande som han trodde.

– Inte minst genom att jag har fått ett landsomfattande nätverk som består av massor av intressanta människor. Under mina fem år som ordförande har jag upplevt oerhört många givande samtal och möten.

Palmgren upplever också den kontinuerliga kontakten med Ledarna som något positivt.

– FFF har fått både gehör och respekt för sina tankar och intentioner. Samarbetet har fungerat mer än utmärkt.

Fullträff

Vad är det viktigaste som har hänt FFF under din tid som ordförande?

– Definitivt ”Ringa medlem”. Många föreningar är avundsjuka på FFF för förmågan att på ett professionellt sätt ta kontakt med nya medlemmar och fråga vad de förväntar sig av föreningen. Och därefter styra verksamheten efter medlemmarnas önskemål. Även ”Speaking Partner-gruppens” arbete har varit en medlemsvård som uppskattats av de medlemmar som sökt kontakt i samband med problem i sitt arbete.

– Sist men inte minst vill jag nämna föreningsrådets förändrade arbetsformer från att vara en beslutande grupp till nuvarande arbetande kreativa grupp där varje föreningsråd ingår ett antal ansvarsområden.

Vad är det mest positiva du har tillfört FFF som ordförande?

– Jag är en vän av ordning och reda. Långsiktig planering är viktig för mig.

Är det någon fråga som kunde skötts bättre under de senaste åren?

– Liksom i hela förenings-Sverige är det allt för få som vill engagera sig i föreningen och att våra aktiviteter borde locka ännu flera medlemmar. Men det hela har ju sin förklaring i att våra medlemmar utgörs av en grupp som har exceptionellt ont om tid. *Ditt bästa minne från FFF under din tid som ordförande?*

– Kan sammanfattas i fyra ord: respekt, kamratskap, samarbetsvilja och entusiasm. *Hur ska FFF attrahera ännu flera högre chefer?*

– Genom att skapa ännu mer givande aktiviteter för våra medlemmar och att bilda intressegrupper i olika nätverk, samt att tydligt visa att FFF är en organisation där företrädarna verkligen bryr sig om medlemmarna. *FFFs resor är omtalade.*

Hur viktiga är de för föreningen?

– Studieresorerna ligger mig väldigt varmt om hjärtat. Främst för att de utgör ett fantastiskt bra redskap för att knyta samman starka nätverk. Men också för att de marknadsför FFF och Ledarna internationellt och ger representanter från svenskt näringsliv en otroligt bra möjlighet att sätta sig in i hur det fungerar i andra länder socialt, företagsmässigt och kulturellt. En ökad insikt i utländska företagskulturer ger ofta eftertanke till om vår ledarskapsfilosofi och våra produktivitetssmallar verkligen är de bästa.

Utgör golfen (FFF-bollen) en allt för stor del av föreningens aktiviteter?

– Jag tycker den utgör en lagom del av våra aktiviteter. Svaret är alltså att det varken bör bli mer eller mindre golf i framtiden.

Vilken typ av aktiviteter tycker du FFF ska satsa hårdast på i framtiden?

– Runda-bordet-samtal och nätverksträffar. Det är viktigt att vi motiverar ännu fler medlemmar som är villiga att arrangera aktiviteter inom sina respektive områden.

Är FFFs aktiviteter kompletta – eller är det något som saknas i arsenalen?

– Standarden är generellt hög. Men det finns inget som inte kan bli bättre.

Hur kan FFF öka medlemsnyttan ytterligare?

Genom att med kontinuitet upprätthålla kontakt med både nya och gamla medlemmar. Då kan vi leverera ännu bättre skraddarsydda aktiviteter. Kreativiteten hos föreningsråden är stor, men det krävs en rejäl portion av ork för att genomföra dem.



Bertil Palmgren har under sina tio år i styrelsen, varav fem som ordförande, varit med om en fantastisk utveckling av FFF som organisation.



Visst kommer jag att sakna FFF konstaterar Leif Nordin som i fortsättningen ska arbeta heltid med avtal inom processindustrin.

Nya uppgifter för Leif

Hej, föreningsdirektören – är det verkligen sant att du tänker lämna skutan?

– Jo, jag är rädd för det, men det är väl bra med lite förnyelse? Jag har ju haft uppdraget som Ledarnas representant i FFF sedan 2001, undrar om någon företrädare varit med längre? Säger Leif Nordin med ett leende.

Inga fler studieresor med åtföljande gäckande resereportage att se fram emot alltså, det har ju blivit lite av ditt signum?

– Nja, det verkar ju inte så, men man vet aldrig. Många minnen! Trevliga bekantskaper! Visst kommer jag att sakna det! *Varför slutar du egentligen?*

– Detta med FFF-ansvaret har ju endast berört cirka 20 procent av min arbetstid, mitt huvudansvar sedan flera år handlar om avtals- och föreningsansvar för flera branschområden inom processindustrin. Pensioneringar av ett par kollegor samt förändringar i förbundets formella deltagande i föreningarnas löpande verksamhet har gjort att jag nu har det centrala ansvaret för alla Ledarnas 14 avtal inom processindustrin. Jag kommer inte att vara utan arbetsuppgifter!

Ljus framtid

Vad tror du om FFFs framtid?

– Oändliga möjligheter, baserat på det faktum att de 4 000 medlemmarna är en av de mest spännande och mångfasetterade chefsgrupperingar som finns i Sverige. Men också en av de mest upptagna och svårflirtade, så det gäller att hitta kreativa sätt att involvera dem i FFFs verksamhet utan att det tar för mycket tid.

Senaste medlemsaktiviteten – Performance Management – på Piperska Muren bekräftar väl detta?

– Verkligen! Det känns ju kul att den sista aktiviteten jag varit med om att förverkliga blev så uppskattad. Baserat på ett ”medlemsföretags” kunskaper, 120 väl kompetenta deltagare, trevlig miljö med plats för efterföljande mingel. Kostnadsfritt för medlemmar och medföljande. Perfekt!

Vad är det bästa som har hänt inom FFF under dina år som föreningsdirektör?

– ”Ringa medlem”, naturligtvis. Det känns mycket bra att vi har utvecklat en metod för att ta kontakt med nya medlemmar några månader efter att de har blivit bekanta med föreningen. Samtalen ger oss förmånen att både räta ut frågetecken och sälja in kommande aktiviteter.

Kanske...

Vad bör FFF bli bättre på?

– Under de senaste åren har vi fått många yngre medlemmar. Det är viktigt att vi blir bättre på att engagera dem i både aktiviteter och verksamheten i stort.

Vem blir din efterträdare inom FFF?

– Ingen, i just den roll jag har haft. Föreningens stöttelelare inom Ledarna, Britt-Mari Lundgren, blir ju kvar för att säkerställa administrativt stöd i samband med möten, aktiviteter och annat. Övrig arbets- och ansvarsfördelning får ses över av styrelsen, antar jag.

Kommer vi att få se dig i något FFF-sammanhang framöver?

– Det hoppas jag! Här finns inga stängda dörrar. Många av Ledarnas ombudsmän och specialister kommer även framöver att delta i olika föreningssammanhang. Ok, då får man kanske önska lycka till då i dina fortsatta uppdrag.

– Tack för det och lycka till själv!

Kan man få en extra rad för att hälsa alla jag känner bland medlemmar, föreningsråd och styrelse?

Tack för alla trevliga stunder, kamratskap, upplevelser och erfarenhetsutbyte. Naturligtvis kommer jag att sakna er!

Tar det inte piano

FFF är inget självspelande piano.

– Tiden är inne för att samla ihop våra resurser för att ge våra medlemmar det dom förväntar. Kraven på vår verksamhet förändras hela tiden och det är viktigt att vi är lyhörda, flexibla och tar initiativ.

Poängterar FFFs nye ordförande Bertil Hervén och ser sammanbiten ut innan han säger: Endast genom god planering kan vi företrädare utveckla FFF till en ännu bättre organisation för högre chefer och egna företagare.

Hervén menar att FFF har en viktig mission att fylla och beskriver sin bärande affärsidé, som en av anledningarna till att han tog på sig ordförandeskapet.

Det går inte att ta miste på att det handlar om en offensiv satsning, som inte i första hand går ut på att rekrytera nya medlemmar, utan ger nuvarande medlemmar mer valuta för pengarna. Framst då genom att kvalitén höjs på föreningens aktiviteter.

– Ambitionen är att stärka varumärket FFF. Att skapa ett varumärke som våra medlemmar känner igen och är stolta över. Förändringsarbetet har redan inletts.

– Vi måste organisera om och skapa tydliga roller. Det resulterar i flexibilitet, smidighet och mindre byråkrati, som jag ser som en grundläggande förutsättning för vårt arbete.

I framtiden blir det mindre styrelsearbete och mer arbete i projektgrupper, allt eftersom Hervén vill skapa mer intensitet på flera olika plan.

Redan i dag finns två projektgrupper. En kommunikationsgrupp och ett programråd.

– Programgruppen har till uppgift att ta fram vilken typ av aktiviteter vi ska satsa på, hur de ska genomdrivas, ta fram ekonomiska kalkyler och ge våra föreningsråd den uppbackning och de resurser som är nödvändiga för att säkerställa god kvalitet. När vägen är utstakas skickas riktlinjerna ned till regionernas aktivitetsgrupper, som sedan får stöd i genomdrivandet av aktiviteterna av programrådet tillsammans med personalresurser från Ledarna.

Ny tid

Bertil Hervén menar att ett nytt arbetssätt är nödvändigt eftersom det finns en stor grupp av förhållandevis nya medlemmar

som är yngre och mitt uppe i karriären som FFF har svårt att nå.

Detta kändes än mer tydligt efter mötet med Förbundsrådet i början av året, i vilket ordföranden för varje enskild förening finns resresenterad tillsammans med Ledarnas ledning.

Stefan Kummås från Ledarna höll en intressant föredragning där ämnet rörde sig kring omvärldsanalys och speglade förväntningarna från medlemmar i allmänhet och för fackliga organisationer både historiskt och ur ett framtidsperspektiv.

– Jag insåg att FFFs och andra föreningsars position är lite bräcklig. Vårt förhållande till Ledarna och vice versa är inte helt enkel och tydlig, saker som man naturligtvis kan ha många skiftade meningar kring men det gäller att gilla läget.

Analytisk

Vad brinner du för som ordförande i FFF?

– Att föreningen ska ha förmågan att erbjuda varje enskild medlem, eller i varje fall de flesta, något som passar och är bra.

Din främsta egenskap?

– Är analytisk. Ibland är det värdefullt.

Hur ska medlemsnyttan öka ytterligare?

– Ett sätt är att spetsa varje aktivitet med de olika typer av kompetens som finns inom Ledarna.

FFFs resor är omtalade.

Hur viktiga är de för föreningen?

– De är en del av utbudet och utan tvekan en uppskattad del. Det finns dock planer på att arrangera flera kortare resor för att fler ska få möjlighet att följa med.

Utgör golfen (FFF-bollen) en allt för stor del av verksamheten?

– Tycker jag inte. Något som understryks av det stora antal verkställande direktörer och företagare som deltar år efter år.

Är FFFs aktiviteter kompletta?

– Det är medlemmarnas sak att bedöma. Men målsättningen är att vi ska erbjuda ett brett utbud av aktiviteter med hög kvalitet som dessutom är lite mer påkostade och i många fall även ger hela familjen möjlighet att delta.



Det är dags att ta ett nytt steg för att utveckla FFF till en ännu bättre organisation för egna företagare och högre chefer menar FFFs nye ordförande Bertil Hervén.

Bertil Hervén

Familj: Hustrun Ulla och två barn.

Bor: I Lillaryd, utanför Båstad.

FFF-medlem: Sedan 1998.

Fritidsintressen: Jobbet och föreningsarbete.

Aktuell: Ny ordförande för FFF.



Reinhold Dånmark få finna sig i att vara favorit inför årets upplaga av FFF-bollen.

Många är kallade...

Högt underhållningsvärde. Och spännande till tusen. Finalen i förra årets upplaga av FFF-bollen blev en riktig thriller.

– Tror det blir minst lika spännande i år, säger Leon Carlsson som tillsammans med Conny Bergström och Håkan André ligger bakom FFFs omfattande golfsatsning. För varje år som går är det fler och fler som känner sig kallade att bärga den prestigefyllda titeln – och därmed också ett presentkort på en golfresa utomlands. Efter två försök var det förra året dags för Reinhold Dånmark att vinna FFF-bollen. Tredje gången gillt, alltså. Och Dånmark får nog finna sig i att vara favorittyngd inför årets tävling. – Hans kylighet i förra årets final imponerade, konstaterar Leon Carlsson. Inför sista hålet hade inte mindre än fem spelare chansen att ta hem segern. När överriga spelare fick kalla fötter visade Dånmark sin storhet – och slog till med en birdie. – Bra timing, skrattade han efter finalsegern, samtidigt som han underströk att FFF-bollen är den roligaste och mest givande golftävling han någonsin har deltagit i. Onekligen ett bra betyg åt arrangörerna.

Drömbana

Den 13 maj är det dags för den första deltävlingen på drömbanan i Barsebäck. Därefter följer ytterligare tre kvaltävlingar: Bro-Bålsta, 3 juni, Gullbringa 5 juni och Haninge, 10 juni. Från varje deltävling går

de fyra bästa vidare till den prestigeladdade finalen på Hooks anläggning utanför Jönköping den 19 augusti.

FFF planerar för cirka 30-talet deltagare vid varje enskild kvaltävling och anledningen till att arrangörerna inte vill ha ännu fler golfare med är risken för att tävlingarna ska förlora sin charm.

– För det första vill vi inte att deltagarna ska behöva stå och vänta för länge. Dessutom är det svårt att få en personlig kontakt med alla spelare om deltagarantalet överstiger 30-strecket, menar Leon Carlsson.

Mer

Golf är förvisso en underbar sport. Men FFF-bollen är bra mycket mer än bara golf.

– FFF-bollen är ett fantastiskt bra bevis på att det går att förena nytt med nöje, menar Håkan André.

I samband med tävlingen får deltagarna värdefull information om Ledarna i allmänhet och FFF i synnerhet.

– Under tävlingarna har flera kontakter upprättats som har lett både till affärs- mässiga och privata relationer, säger Conny Bergström. Men viktigast av allt är att vi genom FFF-golfen stimulerar nätverksbyggandet och ser till att gamla nätverk får ny näring.

– Med golf som ett samlande instrument kan vi initiera och tillsammans med våra medlemmar skapa former och nya arbets- sätt för ett levande och aktivt nätverk inom FFF. FFF-golfen är alltså en mycket bra form av medlemsvård.

FFF-golfen

Barsebäck, 13 maj

Barsebäck Golf & Country Club räknas som en av de vackraste och bästa golfanläggningarna i Europa. Ingen mindre än Jack Nicklaus, golfens genom historien mest berömda och meriterade golfare, har själv fastslagit detta.

Arrangörer: Conny Bergström, Leon Carlsson och Tommy Lagesson.

Bro-Bålsta, 3 juni

Utan att ta till överord kan man konstatera att Bro-Bålsta är en av de mest populära banorna i Stockholmsregionen, ja varför inte i Sverige. Klubbens mest kända golfspelare är förstas Annika Sörenstam.

Arrangörer: Conny Bergström och Leon Carlsson.

Gullbringa, 5 juni

Klubben bildades 1967 och har idag 27 spännande, varierande och mycket välskötta håll. Hålen ligger mjukt och behagligt inbäddade i en vacker natur, där man möter såväl stora bokskogar som mer typisk bohusslänsk växtlighet och öppna fält gränsande till Gullbringa säteri med anor från 1300-talet.

Arrangörer: Ingemar Andersson och Håkan André.

Haninge, 10 juni

Banan är en skogs- och parkbana av god klass i en underbar miljö med Årsta Slott i fonden vid 1:a och 18:e hålet. På Haninge GK spelades IBM ladies open under flera år.

Arrangörer: Conny Bergström och Leon Carlsson.

Hooks GK, Jönköping, 19 augusti

Enligt tradition spelas FFF-bollen på Hooks GKs fantastiska banor. Finalpasset handlar dock inte bara om golf. Att umgås, byta erfarenheter och tävla är som bekant mottot för FFF-bollen. Och nätverksbygge står förstås också högt i kurs.

Hooks Golfklubbs golfanläggning ligger vackert belägen vid Hooks Herrgård, i fin Smålandsnatur cirka tre mil söder om Jönköping på väg mot Växjö.

Arrangörer: Conny Bergström och Leon Carlsson.

Revansch och rekryteringsgolf

Saknade du flyt i årets upplaga av FFF-bollen? Då finns det chans till revansch på Lycke (Marstrand) i månadskkiftet augusti-september.

Var uppmärksam på golfnyheter på hem sidan och i kommande inbjudningar med e-post.

Fotnot: FFF-bollen har en egen hemsida www.fff-bollen.se. Där kan du läsa mer om tävlingen, se tidigare resultat, vilka banor som har besökts – och naturligtvis anmäla dig till årets tävlingar.



Tommy Lagesson, Ingela Bröndel, Bertil Hervén och Göran Ragnarsson i en intressant diskussion under årsmötet i Söderköping.

Lysande siffror

Tio procent av föreningens medlemmar deltog i någon form av aktivitet under 2007.

– Naturligtvis en bra siffra – men vi hoppas kunna förbättra den ytterligare under 2008, menade Bertil Hervén som valdes till ny ordförande vid FFFs årsmöte i Söderköping.

Attraktiva aktiviteter har blivit något av FFFs adelsmärke. År efter år levererar föreningen olika arrangemang av hög klass. 2007 var inget undantag. FFF arrangerade 22 aktiviteter och dessa lockade sammantaget lite drygt 400 medlemmar. Den största enskilda aktiviteten var förstås ”Delaktighetskoden” som genomfördes på flera olika platser i landet.

Anders Cedervall och Lars Wiberg seminarier beskrev på ett utomordentligt sätt hur viktigt det är att bygga en företagskultur på den enskilde medarbetarens delaktighet, medarbetarens självalda åtaganden och engagemanget för det gemensamma uppdraget.

– Vi har fått mycket ros för ”Delaktighetskoden” från våra medlemmar. Och det framgick omedelbart att liknande arrangemang står högt upp på önskelistan.

Därför var det inte direkt oväntat att succén upprepade sig i samband med att FFF arr-

angerade Performance Management i början av april (se sidan 2–3).

Unikt

Att medlemsvård är viktig för FFF framgick också tydligt vid årsmötet. Projektet ”Ringa-medlem” fick lovord från många håll.

– Att som ny medlem bli uppringd och få möjlighet att påverka föreningens verksamhet är något helt unikt, säger Bertil Hervén. Där ligger vi i absolut framkant. Under flera år har medlemsutvecklingen varit positiv. Den trenden har dock vänt, något som har sin förklaring i kostnadsökningen vad gäller arbetslöshetskassan. FFF nöjer sig dock inte med en marginell minskning. Vid årsmötet föreslog Björn Molin att utöver budget öronmärka 150 000 kronor till bearbetning och rekrytering av nya chefsgrupper. Ett förslag som uppskattades. En stund senare röstade ett enigt årsmöte igenom att 100 000 kronor ska användas till det aktuella ändamålet.

Kassören Leon Carlsson gav vid årsmötet en noggrann redogörelse för hur organisationens ekonomi ser ut. Saken kan sammanfattas i två ord: Mycket stabil.

– En bra ekonomi är en förutsättning för attraktiva aktiviteter, menade Leon Carlsson. Under dagarna i Söderköping hann FFF-

sällskapet även med att göra ett studiebesök på SMHI. Vad händer med klimatet och vad betyder det för Sverige, var rubriken på föredraget. Och under en dryg timma levererade Sten Bergström, professor och tidigare forskningschef SMHI en rad mycket obehagliga sanningar.

Planerade aktiviteter

Ostindiefararen

7 maj Göteborg
22–25 maj Norrköping
15–17 augusti Kalmar
Läs mer om aktiviteten www.fff.ledarna.se

FFF-bollen

13 maj Barsebäck GCC, Löddeköping
3 juni Bro-Bålsta GK, Upplands Bro
5 juni Gullbringa CC, Kungälv
10 juni Haninge GK, Stockholm

Final

19 augusti Hook GK Jönköping

FFF-resa

4–22 november Resa till Indien och Nepal.

Inbjudan till FFFs aktiviteter får du alltid via e-post. Uppdatera dina medlemsuppgifter på www.ledarna.se, när du är inloggad kan du se och ändra dina uppgifter under Min profil.