



Drive Management
har nöjet att bjuda in dig
och dina kollegor till en
inspirerande, kunskapande
och nätverkande dag om
Performance Management

Vi har glädjen att erbjuda
talare från
ICA och Sony Ericsson

Detta är forumet för er på
större företag som arbetar
med processen för
medarbetarutveckling,
kompetensutveckling och
prestationsstyrning på
individnivå, dvs
Performance Management

Performance Management Forum 2007

Tisdagen den 17 april 2007, Nordic Sea, Stockholm

Talare från ICA och Sony Ericsson

Performance Management Forum 2007

Tisdagen den 17 april 2007, Nordic Sea, Stockholm

Maximera verkningsgraden mellan strategi och handling genom att optimera varje individs prestation

I en allt tuffare konkurrens blir förmågan att ta tillvara varje individs fulla potential en viktig framgångsfaktor, d v s att lyckas fånga individens drivkrafter och samtidigt tydligt koppla ihop organisationens utmanande mål med individens ambitioner och praktiska arbete.

För att lyckas, utvecklar allt fler organisationer koncerngemensamma verktyg där gränsöverskridande processer kopplas ihop för att bilda en tydligare helhet. Tidigare fristående processer och metoder, som att sätta individuella mål kopplande till organisationens mål, kompetensutveckling, prestationsutvärdering, lönesamtal m fl integreras med varandra.

Performance Management handlar om att effektivt systematisera prestationsdrivande komponenter i en sammanhållande process. Därigenom skapas goda förutsättningar för "självgående" medarbetare som med hög motivation starkt bidrar till att organisationens övergripande mål och strategier förverkligas.

Under de senaste åren har uppmärksamheten markant ökat inom området för Performance Management och vi möter många ansvariga som söker ett forum för inspirerande samtal och erfarenhetsutbyte.

Performance Management Forum 2007

är dagen för er på större företag som arbetar med processen för medarbetarutveckling, kompetensutveckling och prestationsstyrning på individnivå, d v s Performance Management

Performance Management är en systematisk process för att på individnivå i organisationer:

- Enas om förväntad prestation
- Utveckla kapacitet för prestation
- Kontinuerligt **monitorera** prestation
- **Utvärdera** prestation
- **Belöna** bra prestationer



Performance Management Forum 2007

Tisdagen den 17 april 2007, Nordic Sea, Stockholm

Förmiddagen

Registrering &
morgonkaffe

08.30-09.00

Öppning

Forumet öppnas
av moderator
Bror Sjöholm

09.00-09.15

Performance Management

Anna-Lena Strid på
Drive Management
föreläser om nyttan med
Performance Management och
integreringen med
organisationens mål-
och strategiebrytning

09.15-10.00

Case 1- ICA

Karin E Svensson på ICA delar
med sig av sina erfarenheter från
ICAs pågående arbete med att
implementera en koncerngemensam
metod för att sätta individuella mål i
medarbetarsamtalet. *Karin är
utvecklingsansvarig för det
pågående initiativet inom ICA*

10.30-11.30

Diskussionsforum 1

**"Ta fram kraften i individen,
sätta bra mål på individnivå"**

Gruppdiskussion om utmaningen att
sätta bra mål på individnivå och
koppla ihop dessa med
företagets övergripande mål

11.30-12.30

Eftermiddagen

Lunch

12.30-13.30

Inledning

Moderator **Bror Sjöholm**
introducerar
eftermiddagens
agenda

13.30-13.45

Case 2 - Sony Ericsson

Mathias Hallberg på Sony Ericsson
delar med sig av sina erfarenheter
från Sony Ericssons fleråriga
strategiska satsning på en tydlig och
effektiv Performance Management
process. *Mathias är Sony Ericssons
processägare för Performance
Management i Sverige*

13.45-14.45

Diskussionsforum 2

**"Utvärdering, utvärderingsskala
och belöning"**

Gruppdiskussion om utmaningen att
utvärdera prestation, att utvärderings-
skalan används på samma sätt av
alla inom företaget samt kopplingen
mellan prestation och belöning

15.15-16.15

Avslutning

Moderator **Bror Sjöholm**
summerar
Performance Management
Forum 2007

16.15-16.45

Performance Management Forum 2007

Tisdagen den 17 april 2007, Nordic Sea, Stockholm



Anmälan

Datum: Tisdagen den 17 april, 2007
Tid: Klockan 08.30-16.45
Plats: Nordic Sea Hotel, Vasaplan 4, Stockholm (www.nordicseahotel.se)

Anmälan: Senast 3 april 2007

Skicka ett e-mail till PMForum2007@drive.se innehållande:

- Namn, företag, befattning och e-post för samtliga deltagare samt faktureringsuppgifter
 Skulle du inte ha fått en bekräftelse av oss inom 7 arbetsdagar, kontakta oss

Priset är 1 995 SEK / deltagare exklusive moms, inklusive dokumentation, lunch och kaffe

Ta med dina kollegor och gå 5, men betala för endast 4

Betalning sker mot faktura, betalningsvillkor är 30 dagar

Avbokning:

- Om du får förhinder kan du självklart överlåta din plats till en kollega
- För skriftlig avbokning mellan 3 april och 10 april debiteras 50 %
- För skriftlig avbokning efter 10 april debiteras 100 %

OBS! Antalet platser är begränsade

*Välkommen till en
 inspirerande,
 kunskapande
 och
 nätverkande
 dag om*

Performance Management!

Varmt välkomna!

Performance Management Forum 2007

Tisdagen den 17 april 2007, Nordic Sea, Stockholm

Drive Management

Drive Management är en managementkonsult specialiserad på att maximera verkningsgraden mellan strategi och handling. Våra uppdragsgivare är moderna, proaktiva organisationer som önskar optimera konkurrenskraft och långsiktig lönsamhet genom att alla individer, team och ledare når verksamhetens vision och mål.

Vi är en ledande aktör inom Performance Management

Drive Management
Skeppsbron 16
SE 111 30 Stockholm
Sweden
+468231316
www.drive.se

Ansvariga konsulter för Performance Management Forum 2007 är:

Anna-Lena Strid, + 46704222432, anna-lena.strid@drive.se
Fredrik Nillénstedt, +46704222407, fredrik.nillenstedt@drive.se
Jonas Lindgren, +46704222416, jonas.lindgren@drive.se
Bror Sjöholm, +46704222421, bror.sjoholm@drive.se